

VT ElektroPlast

ETIKAI KÓDEX

TECHNOLÓGIA

STABILITÁS

FENNTARTHATÓSÁG

DINAMIZMUS

Kiadás: 1.5
Hatálybalépés: 2026. május 4.
Oldalszám: 11

Jóváhagyta:
Budai Mónika
HR vezető

Tartalomjegyzék

1. AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA	3
2. ALAPELVEK.....	3
3. VERSENYJOGI TÖRVÉNYEK, PIACI MAGATARTÁS.....	4
4. ANTIKORRUPCIÓ, TISZTESSÉGES KERESKEDELEM	4
5. POLITIKAI SZEREPVÁLLALÁS ÉS POLITIKAI ÁLLÁSFOGLALÁS	5
6. NEMZETKÖZI KERESKEDELMI ELŐÍRÁSOKNAK VALÓ MEGFELELÉS	5
6.1 Felelős beszerzés	5
7. FENNTARTHATÓSÁG	6
8. MUNKAVÁLLALÓK	6
8.1 Megkülönböztetés tilalma	7
8.2 Alkohol és drogok.....	7
8.3 Munkahelyi erőszak	7
9. ÉRINTETT KÖZÖSSÉGEK	8
10. VÁLLALATI VAGYON.....	8
11. PÉNZÜGYI JELENTÉSEK, KÖNYVVIZSGÁLAT	8
12. TITOKTARTÁS, ADATBIZTONSÁG	8
12.1 Üzleti titoktartás és szellemi tulajdon.....	8
12.2 Személyes adatok védelme (GDPR).....	9
12.3 Informatikai biztonság	9
13. KOMMUNIKÁCIÓ ÉS SAJTÓMEGJELENÉS.....	9
14. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG, ÉRDEKELLENTEK.....	9
15. FELÜLVIZSGÁLATI RENDSZER ÉS SZÁMONKÉRHETŐSÉG	10
16. ZÁRÓRENDELKEZÉS, ETIKAI PROBLÉMÁK BEJELENTÉSE.....	10
Dokumentum revíziós előzmények	11

1. AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. működésének legfontosabb elemei az etikus magatartás iránti elkötelezettség és a szilárd etikai alapok. Cégünk elkötelezett a korrekt, etikai kultúrán és a megfelelően alapuló szervezeti működés mellett.

Az Etikai Kódex célja, hogy iránymutatást adjon, illetve rögzítse azokat az alapvető vállalati értékeket, amelyek meghatározzák cégünk hétköznapi működését, elősegítve ezzel a vállalat további sikerességét.

Jelen Etikai Kódex vonatkozik a VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. szervezeti egységeire, vezetőire, munkavállalóira, beleértve az ideiglenes, a gyakornok és a tanácsadó munkaerőt is.

Elvárásunk szerint az Etikai Kódex olyan magatartásra ösztönöz, amely a VIDEOTON imázsának megőrzését és erősítését a vállalaton belül és kívül egyaránt alapvető értéként kezeli, és annak védelmét minden munkavállaló természetes kötelességének tekinti. Célunk, hogy belső értékeink következetes érvényesítésével hozzájáruljunk a VIDEOTON jó hírnevének fenntartásához, valamint elősegítsük az egységes, kiszámítható és felelős magatartás kialakulását belső és külső kapcsolatainkban. Ezzel támogatjuk a szervezet alkalmazkodóképességét és munkavállalóink magas szintű etikai normák szerinti működését.

Az Etikai Kódex eszközként szolgál ezen célok eléréséhez, ugyanakkor a részletes elvárásokat további belső szabályok, szabályzatok rögzítik.

A dokumentum megismerése és betartása, valamint a változások nyomon követése alapvető elvárás.

2. ALAPELVEK

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. alapelve, hogy a társaság összes vezetője és alkalmazottja köteles megismerni és betartani a mindenkor hatályos törvényeket, jogszabályokat, megkötött szerződéseket, valamint köteles megfelelni a vállalati etika magas szintű elvárásainak. Tilos a joggal való visszaélés minden formája. A munkavállalókkal szembeni alapvető elvárás, hogy a munkavégzésükkel összefüggő minden kérdésben pártatlanul, jóhiszeműen járnak el tartózkodva minden vállalatba vetett bizalmat romboló tétől, nyilatkozattól, mulasztástól. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy normáinkat és értékeinket a teljes ellátási láncolat is alkalmazza.

A vállalat megítélése szempontjából a jó hírnév, a becsületességen és a tisztességen alapuló munkavégzés, a munkatársak közötti bizalom és a vevőinkkel, partnereinkkel kialakított hosszú távú kapcsolat olyan alapvető érték, amely elsőrendű fontossággal bír a vállalati értékek között. Ezen alapelvek megszegése súlyos következménnyel járhat cégünkre nézve, így a vállalati hierarchia semmilyen szintjén nem fogadható el a tisztességtelen magatartás. Mind munkavállalóinktól, mind partnereinktől elvárjuk, hogy tartsák magukat jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartásuk során.

A visszaélések bejelentésére biztonságos csatornákat biztosítunk, melyek részleteit a 16. pont tartalmazza. Vezetőinknek kiemelt felelőssége van abban, hogy magatartásukkal is kifejezzék az Etikai Kódex fontosságát, és hogy minden felmerült etikai kérdéssel a legrövidebb időn belül foglalkozzanak. A munkavállalók kötelesek együttműködni minden etikai vétség kivizsgálásában.

3. VERSENYJOGI TÖRVÉNYEK, PIACI MAGATARTÁS

Szervezetünk elkötelezett az etikus és tisztességes verseny iránt; termékeinket és szolgáltatásainkat azok kiváló minősége, megfelelősége és versenyképes ára alapján értékesítjük.

Alapelvünk, hogy a VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. szorosan együttműködik vevőivel, beszállítóival, versenytársaival, munkavállalóival, valamint a szakszervezetekkel, az üzemi tanáccsal és a különböző hatóságokkal, kormányzati szervekkel. Kötelezettségeinket minden esetben a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően teljesítjük. Vállalatunk minden munkavállalójának ismernie kell a munkájára irányadó jogszabályokat, és elvárás, hogy maradéktalanul eleget tegyenek a különböző szabályozásoknak, törvényi változásoknak.

A versenyjogi és egyéb vonatkozó jogszabályok meghatározzák a versenytársakkal, vevőkkel, viszonteladókkal és egyéb harmadik féllel való üzletkötést, ezen törvények mentén tilos a versenytárral történő eladási feltételekről (árak, kedvezmények, hitelfeltételek, stb.), a gyártási színvonal- és volumen meghatározásáról, vevők vagy területek felosztásáról, vagy valamely ügyfél bojkottálásáról szóló megállapodásokat kötni.

Vállalatunk önálló árképzési és értékesítési döntéseket hoz; a tiltott együttműködés minden formáját elutasítjuk. Tartózkodunk minden olyan magatartástól, amely a versenyt torzítja vagy akadályozza, illetve partnereink jó hírnevét sérti. Munkavállalóink feladataik ellátása során kötelesek a fogyasztóvédelmi, reklám- és versenyjogi szabályokat maradéktalanul betartani.

4. ANTIKORRUPCIÓ, TISZTESSÉGES KERESKEDELEM

Antikorrupció és üzleti tisztesség: A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. határozottan elítéli és elutasítja a korrupció minden formáját. Szervezetünk nem vesz részt semmilyen megvesztegetésben, pályázattal kapcsolatos titkos megállapodásban, kartelltevékenységben vagy a verseny tisztaságát sértő egyéb visszaélésben.

Szigorúan tilos bármilyen tisztességtelen előnyt – legyen az pénz, készpénzt helyettesítő eszköz, ajándék vagy kedvezmény – közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni termékek és szolgáltatások értékesítése céljából, valamint állami (központi vagy helyi) döntések befolyásolása érdekében. Üzletvitelünk során a tisztesség és a korrektség elvei szerint járunk el, és ezt aktívan elvárjuk partnereinktől is.

Ajándékozás és vendéglátás: Munkavállalóink nem adhatnak, és nem fogadhatnak el olyan juttatást, amely tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy amelynél felmerülhet a személyes előnyszerzés látszata. Következésképpen elkerülünk minden olyan magatartást, amely azt a látszatot keltheti, hogy személyes juttatásokért cserébe bárki kivételes elbánásban részesülhet.

Információgyűjtés és üzleti titkok védelme: Partnereinkről és versenytársainkról kizárólag etikus és legális úton szerzünk információkat. Szigorúan tilos a megfélemlítés, a kémkedésnek minősülő magatartás, a tulajdonosi információk eltulajdonítása, vagy a titkos kereskedelmi adatok hozzájárulás nélküli megszerzése és birtoklása. Nem ösztönzünk más társaságokat (legyenek azok jelenlegi vagy múltbéli partnereink) ilyen adatok jogosulatlan feltárására.

5. POLITIKAI SZEREPVÁLLALÁS ÉS POLITIKAI ÁLLÁSFOGLALÁS

Munkavállalóink politikai szerepvállalását nem korlátozzuk. Politikai fellépésük során azonban tilos használniuk a cégünk nevét és az ez irányú tevékenységük nem állhat ellentétben a VIDEOTON vállalatcsoport érdekeivel.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy ha politikai szerepet vállalnak:

- ne keltsenek olyan benyomást, hogy cégünk elkötelezettséget vállalt volna bármilyen politikai párt vagy irányzat mellett,
- ne csatlakozzanak olyan csoportokhoz, amelyek céljai vagy működése ellentétes a VIDEOTON érdekeivel,
- ne használják a VIDEOTON eszközeit (telefon, fénymásoló, számítógép, faliújságok) politikai munkájuk során,
- munkahelyükön politikai tevékenységet ne végezzenek.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy munkahelyükön, vagy munkavégzésük során, illetve olyan helyzetben, ahol cégünket képviselik, politikai állásfoglalásukat sem szóban, sem írásban ne nyilvánítsák ki.

6. NEMZETKÖZI KERESKEDELMELI ELŐÍRÁSOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

A VIDEOTON vállalatcsoport maradéktalanul betartja a termékek, alkatrészek, technológiák és szolgáltatások importjára, exportjára, valamint reexportjára vonatkozó valamennyi előírást. Ez magában foglalja az ezen termékek eredetére, exportbesorolására és az ezekkel kapcsolatos exportkorlátozásokra vonatkozó információk megadását, valamint a szükséges engedélyek beszerzését. Társaságunk szigorú felelősséget vállal a határokon átnyúló kereskedelmet szabályozó jogszabályok szerinti működésért, beleértve a pénzmosás megelőzését, a gazdasági szankciók érvényesítését, az export szabályozását.

Cégünk elkötelezett a vagyon elleni, gazdálkodás rendjét sértő bűncselekmények, pénzmosás elleni küzdelem mellett. A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. zéró toleranciát tanúsít a pénzmosás minden formájával szemben, és elvárja, hogy munkavállalói és partnerei teljes mértékben betartsák ezt az irányelvet, valamint az összes vonatkozó hazai és nemzetközi jogszabályt. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy kizárólag olyan partnerekkel létesítsünk gazdasági kapcsolatot, akik igazoltan törvényes forrásokból, jogszerű üzleti tevékenységet folytatnak. Üzleti integritásunk megőrzése érdekében folyamatosan ellenőrizzük folyamataink szabályszerűségét és átláthatóságát.

6.1 Felelős beszerzés

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. elvárja beszállítóitól, hogy tartsák magukat jelen Etikai Kódex alapelveihez. Ennek ellenőrzése érdekében vállalatunk fenntartja a jogot közös auditok és helyszíni szemlék lefolytatására.

Kereskedelmi korlátozások és megfelelés: Minden erőfeszítést megteszünk a kötelező érvényű nemzetközi kereskedelmi szabályozások, import- és exporttilalmak, valamint gazdasági szankciók betartása érdekében. Kiemelt figyelmet fordítunk a környezetvédelmi előírások (különösen a REACH, az EUDR rendelet és a RoHS direktíva) érvényesítésére a beszerzési folyamataink során.

Konfliktusos ásványok és etikus források: Vevőink elvárásaival összhangban az ónt, tantált, volfrámot és aranyat (3TG) kizárólag felelős, fegyveres konfliktusoktól mentes forrásokból szerezzük be. Beszerzési politikánk szigorúan tiltja:

- az ásványok kitermelésével vagy kereskedelmével kapcsolatos emberi jogi visszaéléseket;
- fegyveres csoportok vagy biztonsági erők bármilyen közvetett támogatását;
- és az ásványok eredetének hamis igazolását.

Vállaljuk, hogy az ellátási láncra vonatkozó adatokat (pl. CRMT és/vagy EMRT file formátumban) az érvényes vevői követelményeknek megfelelően dokumentáljuk és rendelkezésre bocsátjuk.

7. FENNTARTHATÓSÁG

A gazdasági, környezeti és társadalmi tényezőket együttesen vesszük figyelembe működésünk és üzleti döntéseink során. A VIDEOTON vállalatcsoport elkötelezett a fenntartható fejlődés iránt, éppen ezért kiemelten fontosnak tartjuk, hogy az egyik legnagyobb kizárólag magyar tulajdonú ipari gyártó tagvállalataként hozzájáruljunk a zöld gazdaság elősegítéséhez, a károsanyag-kibocsátás csökkentéséhez, a hulladék újrahasznosítás növeléséhez, megfelelő ártalmatlanításhoz, energiabarát energiaforrások telepítéséhez, illetve a környezetet nem terhelő gyártási eljárások alkalmazásához. Támogatjuk a szelektív hulladékgyűjtést és az újrafelhasználást. Kiemelten figyelünk arra, hogy jelenlegi szükségleteinket a következő generációk lehetőségeinek veszélyeztetése nélkül elégítsük ki.

Vállalatunk kerüli és tiltja nemzeti és nemzetközi szinten tiltott anyagot (pl.: higany, azbeszt, arzén, karragén stb.) tartalmazó áru gyártását, a gyártás során való felhasználásukat.

Cégünk felelős vállalként részt vesz a társadalmi szerepvállalásban is, ennek érdekében hozta létre a vállalatcsoport a VIDEOTON Dolgozókért Alapítványt (VDA), amely többek között adományokat nyújt, szponzorál, gyermekek iskoláztatását, üdültetését segíti, közhasznú szervezeteket támogat, illetve sport, egészségügyi ellátásokat, szűrővizsgálatokat illetve kulturális lehetőségeket is biztosít.

8. MUNKAVÁLLALÓK

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. elkötelezett minden olyan személy és közösség méltóságának és emberi jogainak tiszteletben tartása mellett, akikkel tevékenysége során kapcsolatba kerül. Vállalatunk tilt és visszautasít minden emberi jogokat sértő magatartást és mulasztást saját működésében, valamint a beszállítók és a vállalattal szerződésben álló szolgáltatók (pl. bérszámfejtés, munkaerő kölcsönzés, biztonsági szolgálat) tekintetében is. Különösen, de nem kizárólag tilos az emberi méltóság megsértése, a kegyetlen, embertelen, lealacsonyító bánásmód, a gyermekmunka, a kényszermunka minden formája, a szabad mozgás korlátozása, a gondolat-, lelkiismereti-, vallási-, véleménynyilvánítási szabadság, gyülekezési jog szabad gyakorlásának korlátozása, tiltása. Vezetőink és munkavállalóink kötelesek egymást és partnereinket tisztelettel kezelni; tartózkodniuk kell a gyűlöletkeltő, rasszista, vulgáris vagy becsületsértő megnyilvánulásoktól.

Elkötelezettek vagyunk a munkahelyi egyenlőség, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt, betartva a minimálbérre, túlórára és a törvényileg elrendelt juttatásokra vonatkozó rendeleteket. Vállalatunk törekszik arra, hogy megfelelő javadalmazási és juttatási rendszert tartson fenn, a béreket, egyéb juttatásokat fejlessze, valamint kiemelt szerepet kap az egyenlő bánásmód a bérek területén is.

Munkavállalóink olyan együttműködő szervezetekben dolgoznak, ahol a munkatársakkal, más szervezeti egységekkel való viszonyukat a kölcsönös tisztelet és érdekegyeztetés határozza meg.

A minőséget, a szakmai kiválóságot etikai szempontból is alapértéknek tekintik.

Nagy hangsúlyt fektetünk az egészséges és biztonságos munkahelyek kialakítására, amelyet rendszeres munkavédelmi ellenőrzésekkel és folyamatos fejlesztésekkel garantálunk. Hatékony egészségvédelmi programot működtetünk, amely magában foglalja a helyi foglalkozás-egészségügyi ellátást és az ingyenes szűrővizsgálatokat.

Minden munkavállaló kötelessége önmaguk és munkatársaik egészségének megóvása, a közvetlen munkakörnyezet tisztán tartása, a biztosított munkaeszközök állagának és a munkafeltételek megőrzése, a munkavégzésre vonatkozó egészségügyi és biztonsági előírások betartása, amelyekre a biztonsági, munka- és tűzvédelmi szabályzatok valamint a biztonságos és egészséges munkakörnyezet kialakítására és fenntartására vonatkozó belső-, nemzeti- és nemzetközi jogszabályi előírások az irányadók.

Támogatjuk a munka és a magánélet egyensúlyát, különös figyelmet fordítva a rugalmas munkavégzési formákra, a megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációjára, a részmunkaidőben foglalkoztatottakra, valamint a GYES-ről visszatérő kollégák támogatására.

Cégünk az összes munkavállalójától elvárja, hogy betartsák az alább felsorolt alapelveket:

8.1 Megkülönböztetés tilalma

Munkavállalóinkat minden esetben képzettségük, releváns szakmai tapasztalataik alapján választjuk ki. Nem diszkriminálunk a nem, életkor, etnikai származás, állampolgárság, bőrszín, családi állapot, vallási- és politikai meggyőződés, világnézet vagy bármilyen fogyatékoság, egészségi állapot, vagyoni helyzet szexuális orientáció illetve egyenlő bánásmódra vonatkozó szabályokban meghatározott egyéb szempont alapján.

8.2 Alkohol és drogok

A vállalat munkaterületein belül tilos munkavállalóinak az alkohol fogyasztása, alkoholos befolyásoltság, illegális szerek használata, továbbá tilos minden ilyen dolog birtoklása, eladása, vétele. Munkavédelmi okokból az alkohol és kábítószer jelenléte a szervezetben ellenőrizhető a munkáltató által az irányadó szabályok betartása mellett, mely vizsgálat során a munkavállalót együttműködési és tájékoztatási kötelezettség terheli.

8.3 Munkahelyi erőszak

Társaságunk nem tűri a munkahelyi erőszakot, vagy az erőszakkal való fenyegetést, legyen szó a munkáltató vagyonáról, vagy a munkavállalók testi épségéről. Nem engedjük az olyan magatartást, amely félelemre adhat okot, vagy amely miatt mások nem érzik magukat biztonságban a munkahelyükön. A munkáltató elvárja, hogy a munkavállalók egymással és a partnerekkel szemben is minden esetben kellő és megfelelő tisztelettel kommunikáljanak.

8.4 Zaklatás

Minden munkatársunktól elvárjuk, hogy tartózkodjon a zaklatás minden formájától (verbális, fizikai, szexuális), amelynek célja vagy hatása az ellenségeskedő, megfélemlítésre alapozott munkakörnyezet, ideértve azon magatartásokat is, amelyek sértőek vagy bántóak.

8.5 Érdekkonfliktus, egyebek

Minden munkatársunknak kerülnie kell az olyan érdekeltségeket, kapcsolatokat, amelyek ellentétben állnak vállalatunk érdekeivel. Egyik dolgozó sem használhatja fel a vállalat vagyonát, tulajdonát, információit vagy pozícióját illetéktelen személyek kedvezményhez való juttatása, vagy személyes haszon érdekében. Minden munkavállaló köteles részt venni valamennyi oktatáson, képzésen, melyet a munkáltatója elrendel vagy biztosít, az ott elhangzottakat köteles elsajátítani és alkalmazni munkája során, folyamatosan fejlődni, a belső szabályzatokat, előírásokat megismerni, betartani. Munkavégzés során a munkavállalók kötelesek a jogszabályokat, előírásokat, utasításokat betartani, környezet tudatosan, energiatakarékosan és az anyaggazdálkodási szempontokra is figyelemmel

használni a vállalat eszközeit, helyiségeit, ezekkel összefüggő adminisztrációs kötelezettséget is teljesíteni.

9. ÉRINTETT KÖZÖSSÉGEK

Működésünk során alapértelmezésként van jelen az érintett közösségek emberi jogainak tiszteletben tartása, úgy, mint a szabadság-, szociális-, kulturális- és tulajdonjogok, valamint az érdekképviselőhez való jog. Mindezen jogok betartását elvárjuk teljes beszállítói láncunkban. Nem elfogadható semmilyen törvényi határértéken túlmenő vízi-, légköri-, talaj-, zaj és egyéb szennyezés, sem a biodiverzitás károsítása az értékláncunkban érintett közösségeinkben sem. Továbbá, nem toleráljuk az értékláncunk semmilyen szintjén a gyermek, rabszolga vagy bármilyen formában kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását. Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy adóelkerülésre szolgál.

10. VÁLLALATI VAGYON

Minden igazgatónak, felsővezetőnek, vezetőnek, alkalmazottnak kötelessége megóvni a vállalat vagyonát. Nem használhatják a cég vagyonát, tőkéjét, létesítményeit, eszközeit, személyzetét vagy más forrásait magáncélra, kivéve, ha arra törvény kötelezi vagy a vállalaton belüli belső szabályzat külön engedélyt ad rá. A vállalati vagyont képezik a munkában töltött idő alatt létrehozott anyagi vagy szellemi termékek, továbbá a cég eszközparkja (számítógépek, szoftverek, irodai felszerelések és berendezések, járművek és személygépkocsik). **Vészhelyzet esetén elsősorban nem a vagyoni érték, hanem az emberi élet a meghatározó!** Ilyen esetekben az előzőektől eltérően a közvetlen vezető intézkedhet legjobb belátása szerint, mentve az emberi életet, mint legfőbb értéket.

11. PÉNZÜGYI JELENTÉSEK, KÖNYVVIZSGÁLAT

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. a pénzügyi jelentéseket mindig az általánosan elfogadott könyvelési alapelvek, a vonatkozó jogszabályok szerint készíti el, és azoknak megfelelő módon mutatja be, teszi közzé. A társaság minden nyilvántartása és beszámolója a VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. tulajdonát képezi. A társaság minden pénzügyi-, és egyéb nyilvántartásának pontosan és részletesen tükröznie kell a társaság bevételeit, kiadásait valamint eszközeit és forrásait. Munkavállalóinknak különös gondot kell fordítaniuk azon dokumentumokra, amelyek pereskedés vagy kormányzati vizsgálat tárgyát képezhetnek. A társaság semmilyen könyvébe, beszámolójába vagy nyilvántartásába tilos bármi nemű hamis, félrevezető vagy megtévesztő bejegyzést írni. Tilos továbbá a kormányzati szervek részére, tisztviselők részére hamis információt szolgáltatni.

12. TITOKTARTÁS, ADATBIZTONSÁG

12.1 Üzleti titoktartás és szellemi tulajdon

Vállalati bizalmas információnak minősül minden olyan adat, rajz, specifikáció, pénzügyi információ vagy szellemi alkotás, amely korlátozott hozzáférésű, és a társaság üzleti tevékenysége szempontjából meghatározó jelentőséggel bír.

Minden munkavállaló kötelessége ezen információk védelme és bizalmas kezelése az illetéktelen személyekkel szemben. Ez a kötelezettség a munkaviszony fennállása alatt és annak megszűnését követően is – időbeli és területi korlátozás nélkül – érvényben marad. Bizalmas információkat a munkavégzés során is kizárólag célhoz kötötten, a feladat ellátásához feltétlenül szükséges mértékben szabad felhasználni.

12.2 Személyes adatok védelme (GDPR)

Társaságunk kiemelt figyelmet fordít a magánélet védelmére és az adatvédelmi jogszabályok teljes körű betartására. Elismerjük munkavállalóink, partnereink és minden természetes személy igényét adataik jogszerű kezelésére.

- Kizárólag olyan személyes adatokat kezelünk, amelyek jogszabály alapján feltétlenül szükségesek, vagy amelyekhez az érintett hozzájárult.
- Az adatkezelés minden esetben célhoz kötött és jogszerű üzleti célokat szolgál.

Munkatársaink kötelesek a feladataik során megismert személyes adatokat gondosan megővni a vonatkozó adatvédelmi és adatbiztonsági jogszabályok és vállalati szabályzatok alapján. Ez magában foglalja az alkalmazottainkra, ügyfeleinkre, beszállítóinkra, partnereinkre és bármely más harmadik félre vonatkozó személyes adatokat.

12.3 Informatikai biztonság

Az üzleti információk teljessége és hozzáférhetősége érdekében korszerű informatikai biztonsági megoldásokat alkalmazunk. A számítógépes hálózat védelme és a fenyegetések elkerülése érdekében az informatikai biztonsági szabályok betartása minden munkavállaló alapvető kötelessége.

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. összes telephelyén – az üzleti titkok védelme érdekében – kizárólag a munkavégzéshez indokolt és engedélyezett esetekben készíthető fénykép vagy videofelvétel.

13. KOMMUNIKÁCIÓ ÉS SAJTÓMEGJELENÉS

Annak érdekében, hogy a vállalatunkról megjelenő információk hitelesek és egységesek legyenek, a sajtóval való kapcsolattartást központilag kezeljük.

- **Nyilatkozattétel rendje:** A sajtótól érkező megkereséseket minden esetben a PR szervezethez kell irányítani. Nyilatkozatot kizárólag az erre felhatalmazott személyek adhatnak: a vállalatcsoport egészére vonatkozóan a vezérigazgatók, a tagvállalatok esetében pedig az ügyvezető igazgatók vagy az általuk kijelölt munkatársak jogosultak nyilatkozni.
- **Jóváhagyási folyamat:** Bármilyen nyilvános szereplés vagy válaszadás az ügyvezető igazgatók jóváhagyásával, a képviseleti rendnek megfelelően történhet. Lehetőség szerint a kérdéseket és a témát előzetesen egyeztetni kell a sajtó képviselőivel.
- **Partnerek védelme:** Üzleti etikánk alapköve a bizalom, ezért partneri együttműködéseinkről az érintett partner előzetes engedélye nélkül senki nem nyilatkozhat.
- **Sajtóanyagok:** A hivatalos sajtóközlemények, tájékoztatók és sajtóanyagok összeállítása a PR szervezet feladata, az érintett szakterületek bevonásával.

Minden munkavállaló felelőssége, hogy a külvilág felé irányuló kommunikáció során megőrizze a VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. jó hírnevét és üzleti titkait.

14. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG, ÉRDEKELLENTEK

Üzletvitelünkben a becsületességnek és a feddhetetlenségnek kell érvényesülnie. Társaságunk munkavállalói nem végezhetnek a betöltött munka- és feladatkörükkel összeférhetetlen tevékenységet, nem fogadhatnak el semmilyen, az üzleti etikával összeegyeztethetetlen, személyes előnyt biztosító ajánlatot. Minden üzleti lépés a rögzített eljárási szabályok (ezek hiányában az általában érvényes üzletviteli normák) betartásával, utólag ellenőrizhető formában kerülhet végrehajtásra és dokumentálásra. Támogatjuk a munkavállalóink közéleti és közhivatali tevékenységét, azonban ez a tevékenység nem lehet összeférhetetlen a VIDEOTON Elektro-PLAST Kft.-nél betöltött munkakörrel.

15. FELÜLVIZSGÁLATI RENDSZER ÉS SZÁMONKÉRHETŐSÉG

Az Etikai Kódex egy dinamikus dokumentum, amelyet folyamatosan naprakészen tartunk, hogy tükrözze a jogi, üzleti és társadalmi környezet változásainak való megfelelést. A következő felülvizsgálati rendszer biztosítja, hogy az Etikai Kódex releváns, hatékony és betartható maradjon minden munkavállaló számára. Az Etikai Kódexet háromévente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat szükség szerint ennél gyakrabban is történhet. A felülvizsgálatot a HR vezető kezdeményezi és felügyeli, ő a Vállalati Etikai Megbízott. A folyamatba be kell vonni azon osztályok képviselőit, amelyek az egyes témák érdekeltjei, érintettjei. A felülvizsgálat célja, hogy azonosítsa az esetlegesen elavult részeket, és megvalósuljon a szükséges módosítás. Az Etikai Kódex első verziójának oktatása teljes lefedettséggel megtörtént. Ezentúl az Etikai Kódex oktatása minden új belépő munkavállalónak kötelező. Az oktatás megszervezése és dokumentálása a HR osztály feladata. Minden módosítást egyértelműen és hatékonyan kell kommunikálni az összes munkavállaló felé. A vállalati belső kommunikációs felületeken tájékoztatni kell a munkatársakat a változásokról, és ki kell emelni a legfontosabb pontokat. Az Etikai Kódex aktuális verziója mindig elérhető a belső vállalati portálon. A jelen Etikai Kódex, a vállalati szabályzatok vagy a jogszabályok megsértése esetén megfelelő, arányos fegyelmi intézkedéseket teszünk a vonatkozó Kollektív szerződés és a munkajogi szabályok betartása mellett. Ez súlyos esetekben eredményezheti a munkaviszony megszüntetését, továbbá jelenthet egyéb jogi eljárásokat vagy büntetőjogi felelősségre vonást is.

16. ZÁRÓRENDELKEZÉS, ETIKAI PROBLÉMÁK BEJELENTÉSE

Valamennyi vezető és munkatárs felelős a jelen Etikai Kódexben meghatározottak és az egyéb vállalati belső szabályzatok betartásáért és betartatásáért. Vállalatunk kéri és elvárja, hogy az alkalmazottak jelentsenek minden olyan tevékenységet, amelyről úgy gondolják, hogy azok megszegik ezen szabályzatok törvényeit vagy előírásait. Amennyiben megvesztegetés, korrupció, vagy bármely egyéb etikai vétség gyanúja merül fel a vállalat működésével vagy valamely munkavállaló magatartásával összefüggésben, azt a belső visszaélés-bejelentési rendszeren keresztül, a bejelentes@vtep.videoton.hu e-mail címen kell jelezni.

Vonatkozó belső visszaélés bejelentési szabályzatunk itt olvasható:

- belső intranetes hálózaton keresztül: http://intranet.vtep.videoton.hu/?page_id=15007
- külső honlapon: <https://www.vtep.videoton.hu/belso-visszaeles-bejelentesi-szabalyzat/>

A bejelentéseket minden esetben bizalmasan kezeljük, a vonatkozó jogszabályok és szabályzatok betartásával a bejelentő védelme mellett.

A jelen Etikai Kódexben foglaltak betartása közös érdek. A szabályok ismerete és követése segít abban, hogy munkahelyünk biztonságos, működésünk pedig kiszámítható és törvényes maradjon.

Köszönjük, hogy munkája során Ön is figyelmet fordít az itt leírt alapelvek betartására, és ezzel hozzájárul a VIDEOTON Elektro-PLAST Kft. eredményes és etikus működéséhez.

Dokumentum revíziós előzmények

Verzió	Dátum	Módosítás jellege
1.1	2008.12	Első kiadás
1.2	2011.03	Szakmai felülvizsgálat
1.3	2020.09	Egységes szerkezetbe foglalás
1.4	2024.04	Szakmai felülvizsgálat, kiegészítés
1.5	2026.05	Vállalatcsoport szintű irányelvek szerinti aktualizálás