

VT ElektroPlast

ETIKAI KÓDEX

FEJLŐDÉS

STABILITÁS

DINAMIZMUS

TECHNOLÓGIA

Kiadja:

- VIDEOTON Elektro-PLAST Kft.

Kelt: 2023. július 24.

Felülvizsgálat: 2026. január 5.

Tartalomjegyzék

1. Bevezetés	3
2. Az Etikai Kódex személyi hatálya	4
3. Etikai értékek	4
3.1 A VIDEOTON Kaposvár - Marcali jó hírnevének védelme	4
3.2 Tisztességes üzleti működés	5
3.3 Munkavállalók	6
4. A szervezet kötelezettségvállalásai	7
4.1 Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás	7
4.2 Versenyjog	7
4.3 Információbiztonság, üzleti titok, szellemi tulajdon, szervezeti adatok és személyes adatok védelme	8
4.4 Biztonságos és egészséges munkakörnyezet	9
4.5 Környezetvédelem, társadalmi felelősségvállalás	9
4.6 Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények	9
5. Vállalati vagyon	10
6. Kommunikáció és sajtómegjelenés	10
7. Etikai problémák bejelentése	10

1. Bevezetés

A VIDEOTON Elektro-PLAST Kft., (továbbiakban VIDEOTON Kaposvár – Marcali) működésének legfontosabb elemei az etikus magatartás iránti elkötelezettség és a szilárd etikai alapok. Cégeink elkötelezettek a korrekt, etikai kultúrán és a megfelelően alapuló szervezeti működés mellett.

Eredményességünk elképzelhetetlen a felkészült, elkötelezett, etikusan cselekvő munkatársak nélkül. A VIDEOTON Kaposvár – Marcali minden alkalmazottjával szemben alapvető elvárás, hogy a jogi, az erkölcsi és a szakmai előírásokat maradéktalanul betartva végezzék munkájukat.

Kizárólag olyan szervezetekkel működünk együtt, akiknek kifogástalan az emberi jogok és megfelelőségi szabályok tiszteletben tartásával kapcsolatos háttere. Folyamatosan figyelemmel kísérjük, hogy partnereink teljes működése megfeleljen Etikai Kódexünknek.

Az etikus működés alapját és irányelveit az Etikai Kódex foglalja össze. A dokumentum megismerése és betartása, valamint a változások nyomon követése mindenkivel szembeni alapvető elvárás.



Fábíán Balázs
ügyvezető igazgató
VIDEOTON Elektro-Plast Kft.



Pálca Levente
ügyvezető igazgató
VIDEOTON Elektro-Plast Kft.



Gerber András
senior igazgató

A VIDEOTON Kaposvár-Marcali Etikai Kódexe világos és egyértelmű irányelveket, elvárásokat fogalmaz meg cégeink működéséről, a munkavállalók és a gyártási szolgáltatásainkat igénybe vevők védelme érdekében. Rögzíti azokat az alapvető vállalati értékeket, amelyek meghatározzák cégünk hétköznapi működését, elősegítve ezzel a vállalatcsoport további sikerességét. Hozzájárul a vállalati kultúránk további fejlődéséhez, szinergiát képez az egyes szervezeti egységek között, valamint megerősíti a belső és külső kapcsolatainkat. Deklarálja azt az egységes és kiszámítható magatartásformát, amelyhez a VIDEOTON Kaposvár-Marcali összes dolgozója alkalmazkodni tud. Mind munkavállalóinktól, mind partnereinktől elvárjuk, hogy tartsák magukat jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartásuk során.

A VIDEOTON Kaposvár-Marcali vállalatai elkötelezettek a törvényes, etikus és átlátható szervezeti magatartás iránt.

Lehetőséget biztosítunk az Etikai Kódex megsértésének személyesen, telefonon vagy e-mailben történő bejelentésére, emellett mindent megteszünk azért, hogy a jogsértést bejelentő munkavállalókat megvédjük a diszkriminációval és a tisztességtelen bánásmóddal szemben: tiltjuk a megtorló intézkedések vagy negatív hatású következmények alkalmazását bárki ellen, aki jóhiszeműen bejelenti az Etikai Kódex értékeinek, irányelveinek vélt vagy valós megsértését.

Vezetőinknek kiemelt felelőssége van abban, hogy magatartásukkal is kifejezzék az Etikai Kódex fontosságát, és hogy minden felmerült etikai kérdéssel a legrövidebb időn belül foglalkozzanak. A munkavállalók kötelesek együttműködni minden etikai vétség kivizsgálásában.

A Kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, mely fegyelmi eljárást, esetleges visszaminősítést vagy elbocsátást eredményezhet.

2. Az Etikai Kódex személyi hatálya

Az Etikai Kódexben foglaltak érvényesek a VIDEOTON Kaposvár-Marcali valamennyi vállalatára, működési egységeire, szervezeteire, testületeire, vezetőire és munkavállalóira (beleértve az ideiglenes, a gyakornok és a tanácsadó munkaerőt is).

3. Etikai értékek

A VIDEOTON Kaposvár - Marcali központi értékei:

Emberi méltóság-, családi élet-, magánélet tiszteletben tartása, mások tisztelete, tisztességesség, felelősség, megbízhatóság, jogszabály követő magatartás.

3.1 A VIDEOTON Kaposvár - Marcali jó hírnevének védelme

Jogszabályoknak való megfelelés: Vállalataink Magyarország mindenkor hatályos törvényeit és jogszabályait betartják, azokhoz maximálisan alkalmazkodnak, a törvényi előírásoknak mindenben eleget tesznek. Személyes és üzleti ügyeink intézése mindig a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik. Munkavállalóinkkal és partnereinkkel szembeni alapvető elvárás a jogszabályok tiszteletben tartása.

Viselkedési elvárások: Munkavállalóinknak és partnereinknek tartózkodniuk kell minden olyan megnyilvánulástól, amely a cégeink jó hírnevét hátrányosan befolyásolhatja. Erkölcsi kötelességük a VIDEOTON Kaposvár – Marcali jó hírnevének képviselete, megismertetése a nyilvánossággal.

Magánemberként is felelősek a jó benyomás kialakításáért, megtartásáért. A szervezeti egység vezetői és a munkavállalók viselkedése mentes a zaklatástól, megfélemlítéstől, a diszkriminációtól, a nem megfelelő hangnemtől és sértő szóhasználatától.

A munkatársak a véleménynyilvánításhoz való jogukat a VIDEOTON jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatják (sem szóban, sem írásban, sem közösségi média felületeken). A cégeinkkel kapcsolatos etikai problémákkal a munkavállalók a 7. pontban szereplő személyekhez fordulhatnak az ott megjelölt módok egyikén.

3.2 Tisztességes üzleti működés

A VIDEOTON Kaposvár – Marcali más szervezetekkel való együttműködése bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. Szervezetünk elkötelezett az etikus és tisztességes verseny iránt, szolgáltatásainkat és az általunk gyártott termékeket minőségük, megfelelőségük és versenyképes árak alapján értékesítjük. Minden munkavállalónk személyesen felelős a munkakörére és felelősségi szintjére vonatkozó jogi, szakmai és etikai szabályok betartásáért.

A versenyjogi és trösztellenes törvények meghatározzák a versenytársakkal, vevőkkel, viszonteladókkal és egyéb harmadik féllel való üzletkötést, s ezen törvények mentén tilos a versenytárral történő eladási feltételekről (árak, kedvezmények, hitelfeltételek, stb.) a gyártási színvonal, volumen meghatározásáról, vevők vagy területek felosztásáról vagy valamely ügyfél bojkottálásáról szóló megállapodásokat kötni.

A VIDEOTON Kaposvár - Marcali nem vesz részt semmilyen megvesztegetésben, pályázattal kapcsolatos titkos megállapodásban, kartell tevékenységben, a verseny tisztaságát sértő korrupciós visszaélésekben.

Cégeink a vevői és beszállítói kapcsolatokban mindig a tisztesség és az üzleti korrektség elve szerint járnak el. Nem közlünk megtévesztő, vagy hamis információkat a vevők és beszállítók részére. Tartózkodunk a versenyt vagy a partnereink jó hírét, illetve a versenytársaink hitelességét sértő magatartásoktól.

Anti-korrupció: Minden esetben tiltott a befolyásolás a jogosulatlan vagy jogtalan előny biztosítása vagy elérése ellenszolgáltatás fejében. Határozottan elítéljük és elutasítjuk a korrupció minden formáját. Bármilyen üzletszerzési célból tilos közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást, amely lehet akár pénz, készpénzt helyettesítő fizetési eszköz (pl. utalvány), ajándék.

Szintén tilos továbbá a tulajdonosi információk eltulajdonítása, az illető hozzájárulása nélkül megszerzett titkos kereskedelmi információk birtoklása, illetve más társaságok múltbeli vagy jelenlegi munkavállalóinak ezek feltárása, vagy erre való ösztönzése.

Ajándékozás és vendéglátás: Minden olyan magatartást elkerülünk, ami azt a látszatot keltheti, hogy személyes előnyökért cserébe kivételes bánásmódot keresünk, kapunk vagy juttatunk.

Szokásos és a piac ésszerű etikai elveinek megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást munkavállalóink felajánlhatnak, amennyiben az nem eltúlzott, nem mutat gyakoriságot, és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál. Nem adhatnak, és nem fogadhatnak el olyasmit, ami tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy valamely jogszabályba, szabályzatba vagy elvbe ütközik.

Munkavállalóink - nyilvános üzleti ügymeneten kívül - sem közvetlenül, sem közvetve nem kaphatnak és nem fogadhatnak el a cégeinkkel üzleti kapcsolatban álló személytől, társaságtól vagy cégtől semmilyen visszatérítést, kedvezményt, hasznot vagy a mindenkori minimálbér 10% -át meghaladó értékűnél nagyobb mértékű ajándékot. Az ajándékozó, illetve a megajándékozott személy felelőssége

mérlegelni, hogy az ajándék megfelelő-e. Ezen túlmenően a munkatársaink egymásnak sem adhatnak vagy fogadhatnak el olyan ajándékokat, vagy egyéb javakat, amelyek esetében felmerülhet a személyes előny (anyagi, vagy előmenetel) elérésének lehetősége vagy megvesztegetésként értelmezhető.

Összeférhetetlenség: Üzletvitelünkben a becsületességnek és a feddhetetlenségnek kell érvényesülnie. A VIDEOTON Kaposvár – Marcali munkavállalói nem végezhetnek a betöltött munka- és feladatkörükkel összeférhetetlen tevékenységet, nem fogadhatnak el semmilyen, az üzleti etikával összeegyeztethetetlen, személyes előnyt biztosító ajánlatot. Minden üzleti lépés a rögzített eljárási szabályok (ezek hiányában az általában érvényes üzletviteli normák) betartásával, utólag ellenőrizhető formában kerülhet végrehajtásra és dokumentálásra.

Elfogadjuk a munkavállalóink közéleti és közhivatali tevékenységét, azonban ez a tevékenység nem lehet összeférhetetlen a gazdasági társaságnál betöltött munkakörrel.

3.3 Munkavállalók

Emberi jogok: Elköteleztük magunkat minden ember és közösség méltósága és emberi jogainak tiszteletben tartása mellett, akikkel kapcsolatba kerülünk a tevékenységünk során. Elítéljük az embertelen bánásmódot, az emberi jogok elleni szabálytalanságokat és a diszkriminációt. Vezetőink és munkavállalóink kötelesek mindenkit méltósággal, tisztelettel kezelni. Mások vallási, nemzetiségi, etnikai, szexuális, politikai és világnézeti hovatartozását tisztelő és elfogadó magatartást kell tanúsítaniuk;

- tartózkodniuk kell a rasszista, gyűlöletkeltésre alkalmas megnyilvánulásoktól és tartalmak közlésétől;
- tiszteletben kell tartaniuk mások alkotmányos és törvényben biztosított jogait;
- mellőzniük kell a vulgáris, trágár, rágalmozó vagy becsületsértő kifejezéseket.

Diszkrimináció: Olyan munkakörnyezet kialakítására törekszünk, ahol az egyéni különbségek elfogadottak. Tiltott minden olyan hátrányos megkülönböztetés, amelynek alapja az adott személy valós vagy vélt tulajdonsága, jellemzője (neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága/terhessége vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője).

A munkavállalók cégeinken kívüli politikai tevékenységét nem korlátozzuk, azonban tiltjuk, hogy munkahelyükön politikai tevékenységet végezzenek, és hogy bármilyen eszközzel befolyásolják egymás politikai nézetét, meggyőződését. Egyéni politikai fellépésük során tilos használniuk a VIDEOTON nevét és az ez irányú tevékenységük nem állhat ellentétben a VIDEOTON érdekeivel, továbbá nem kelthetnek olyan benyomást, hogy a VIDEOTON elkötelezettséget vállalt volna bármilyen politikai párt vagy irányzat mellett. Munkavállalóinknak a hatályos törvények alapján joguk van a gyülekezéshez, a szakszervezethez történő szabad csatlakozáshoz. A VIDEOTON Kaposvár - Marcali egyenlő esélyeket biztosít a foglalkoztatás során.

Alkohol és drogok: Tiltjuk munkavállalóinknak az alkoholos befolyásoltságot, a drogok használatát, továbbá tilos minden ilyen irányú illegális kábítószer birtoklása, eladása, vétele, valamint az ezzel való üzérkedés.

Munkahelyi erőszak: A VIDEOTON Kaposvár – Marcali nem tűri a munkahelyi erőszakot, vagy az erőszakkal való fenyegetést, legyen szó a munkáltató vagyonáról, vagy a munkavállalók testi

épségéről, továbbá az olyan magatartást sem, amely félelemre adhat okot, vagy amely miatt mások nem érzik magukat biztonságban a munkahelyükön.

Zaklatás: Minden munkatársunktól elvárjuk, hogy tartózkodjanak a zaklatás minden formájától. Tilos minden olyan magatartásforma, amely szóbeli, nem szavakkal történő vagy fizikai módon valósul meg olyan céllal vagy hatással, amely sérti valamely személy méltóságát, számára megfélemlítő, ellenséges, megalázó, támadó, megszegyenítő vagy sértő környezetet teremt.

Szexuális zaklatásnak minősül minden olyan, a nemmel, illetve a nemiséggel kapcsolatos cselekmény (testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás), szóbeli megjegyzés vagy írásbeli közlés, amelyet az elszenvető személy nembeli integritását vagy intim szféráját sértőnek érez, és az általános megítélés szerint indokoltan annak érezhet.

Bántó (sértő) kapcsolattartás: a munkatársaknak törekedniük kell arra, hogy a megszólítás kollegiális és egyenrangú legyen. Minden esetben etikai normát sért a leereszkedő, fölényeskedő, bántó, tiszteltlen megszólítás.

4. A szervezet kötelezettségvállalásai

4.1 Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás

A VIDEOTON Kaposvár – Marcali társaságai a pénzügyi jelentéseket mindig az általánosan elfogadott könyvelési alapelvek, a vonatkozó jogszabályok szerint készíti el, és azoknak megfelelő módon mutatja be, teszi közzé. A Társaságaink minden pénzügyi és egyéb nyilvántartásának pontosan és részletesen tükröznie kell azok bevételeit, kiadásait valamint eszközeit és forrásait. Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, elköteleztük magunkat az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból jogszerű üzleti tevékenységet végeznek. Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett, és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól.

A Társaság semmilyen könyvébe, beszámolójába vagy nyilvántartásába tilos bármi nemű hamis, félrevezető vagy megtévesztő bejegyzést írni. Tilos továbbá a kormányzati szervek részére, tisztviselők részére hamis információt szolgáltatni.

4.2 Versenyjog

A VIDEOTON Kaposvár – Marcali cégei tartózkodnak minden olyan magatartástól, amely a piaci verseny korlátozását vagy a gazdasági erőfölénnyel való visszaélést eredményezheti. A munkatársaknak mind a versenytársakkal, mind az üzleti partnerekkel folytatott mindennapi tevékenységük során versenyjogi felelősségük tudatában kell viselkedniük. Kiemelten fontosnak tartjuk az etikai normák betartását, ezért rendszeresen felülvizsgáljuk és nyomon követjük a partneri (vevők és beszállítók) szervezeteket.

4.3 Felelős beszerzés

A VIDEOTON Kaposvár és Marcali a beszállítókkal együttműködve törekszik az Etikai Kódex előírásainak betartására, ami magában foglalhat közös auditokat és a teljesítmény értékelését célzó helyszíni szemléket is. Cégeink minden beszállítót arra ösztönözzük, hogy a VIDEOTON Etikai Kódexének rendelkezéseit vállalatuk illetve saját beszállítói láncuk egészében alkalmazzák.

VIDEOTON Kaposvár és Marcali cégei vállalják, hogy minden erőfeszítést megtesznek annak érdekében, hogy megfeleljenek a vonatkozó szabályoknak, a kötelező érvényű kereskedelmi szabályozásoknak és korlátozásoknak. A szankciók, import- és exporttilalmak olyan adott

országokkal, területekkel, természetes személyekkel, csoportokkal vagy jogi személyekkel szemben érvényesített kereskedelmi korlátozások, melyek célja a nemzetközi béke és biztonság fenntartása vagy helyreállítása, az emberi jogok, a demokrácia és jogállamiság fenntartása. Az ilyen jellegű szankciók olyan jogi előírások, melyek tiltják, vagy korlátozzák áruk, pénzeszközök, szolgáltatások, szoftverek, vagy információk értékesítését, vásárlását, átadását vagy hozzáférhetővé tételét. Kiemelt figyelmet fordítunk az Európai Unióban érvényes REACH rendelet és ROHS direktíva betartására, továbbá külön vevői követelmény esetén, az Európai Unión kívüli elvárásokat is figyelembe véve intézzük a beszerzést és az alkatrészek megfeleltetését.

Cégeink a vevői elvárásoknak megfelelően betartják azt az irányelvet, hogy az ónt, a tantált, a volfrámot és az aranyat (3TG) kizárólag felelősségteljesen megválasztott forrásokból szerezi be. Gondoskodunk arról, hogy ellátási láncunk tagjai ne járuljanak hozzá fegyveres konfliktusok finanszírozásához. Ezeken kívül a VIDEOTON Kaposvár – Marcali beszerzési politikája tiltja a következőket:

- az ásványok kitermelésével, szállításával vagy kereskedelmével kapcsolatos súlyos visszaélések;
- nem állami fegyveres csoportok közvetlen vagy közvetett támogatása
- köz- vagy magánbiztonsági erők közvetlen vagy közvetett támogatása
- megvesztegetés és az ásványok eredetének csalárd hamis bemutatása;
- pénzmosási műveletek
- a kormányoknak járó adók, díjak és jogdíjak kifizetése.

A VIDEOTON Kaposvár – Marcali vállalja, hogy az adott beszállítói láncban szereplő összegyűjtött beszállítói adatokat mindig az adott érvényes CRT file formátumban a vevőnek rendelkezésre átadja.

4.4 Információbiztonság, üzleti titok, szellemi tulajdon, szervezeti adatok és személyes adatok védelme

A vállalati bizalmas információk olyan információkat jelentenek, amelyekhez a hozzáférés csak korlátozott, illetve különös jelentőséggel bírnak a vállalati tevékenység üzleti szempontjából. Ilyenek lehetnek a vevőket, szállítókat, versenytársakat, üzleti titkokat érintő bizalmas adatok. Minden munkavállaló köteles ezeket az információkat bizalmasan kezelni. A cég üzleti, üzemi titkairól, bizalmas információiról nem nyilatkozhatnak, azokat nem tehetik közzé az ügyvezető igazgatók külön engedélye nélkül, nem terjeszthetnek hamis információkat a cégről, a termékekről és szolgáltatásokról. A titoktartási kötelezettséget a munkatársaknak a foglalkoztatásuk megszűnése után is be kell tartaniuk.

A munkatársaknak tartózkodniuk kell a VIDEOTON működésével és tevékenységével kapcsolatos bármilyen információ formális vagy informális megosztásától olyan helyzetekben, amikor ez nem szükséges a szokásos üzletmenet szempontjából, valamint olyan személyekkel kapcsolatban, akik nem a szervezet munkatársai vagy üzleti partnerei. A VIDEOTON Kaposvár – Marcali összes telephelyén kizárólag a munkavégzéshez szükséges felvétel (fotó és videó) készítés engedélyezett.

Az üzleti információk teljességének, bizalmasságának és hozzáférhetőségének biztosítása érdekében megfelelő informatikai biztonsági megoldásokat alkalmazunk, aminek fenntartása minden munkavállaló kötelessége védve a számítógépes hálózatot a fenyegetésektől. A napi munkavégzés végeztével a munkatársak kötelesek gondoskodni arról, hogy a papíralapon vagy elektronikus formában készült és tárolt anyagok ne maradjanak illetéktelenek számára hozzáférhető helyen és állapotban. Valamennyi információbiztonságot szolgáló szabályt és a céges adatvédelmi, adatkezelési szabályzatában foglaltakat mindig be kell tartani.

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát. Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában. Tiszteletben tartjuk a személyiségi jogokat. Elismerjük munkavállalóink és partnereink, illetve egyéb természetes személyek azon igényét, hogy személyes adataikat megfelelően, kizárólag jogszerű üzleti célból kezeljük. Elköteleztük vagyunk az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Kizárólag olyan személyes adatokat kezelünk, amelyek jogszabály alapján feltétlenül szükségesek, a munkavállalóink által engedélyezettek és célzott adatkezelést szolgálnak. Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok biztonságát.

4.5 Biztonságos és egészséges munkakörnyezet

A VIDEOTON Kaposvár - Marcali nagy hangsúlyt fektet a biztonságos munkahelyek kialakítására, a rugalmas munkavállalás feltételeinek megteremtésére. A munkavédelmi előírásoknak megfelelő tiszta, biztonságos, fiziológiailag és ergonómiailag megfelelő munkafeltételeket biztosítunk, és elköteleztük vagyunk az egészséges környezet fenntartása és fejlesztése iránt. Munkavédelmi és tűzvédelmi oktatást tartunk, valamint egészségmegőrző programokat, szűrővizsgálatokat szervezünk a munkatársak részére. Minden munkavállaló kötelessége önmaguk és munkatársaik egészségének megóvása, a közvetlen munkakörnyezet tisztán tartása, a biztosított munkaeszközök állagának és a munkafeltételek megőrzése, a munkavégzésre vonatkozó egészségügyi és biztonsági előírások betartása, amelyekre a biztonsági, munka- és tűzvédelmi szabályzatok valamint a biztonságos és egészséges munkakörnyezet kialakítására és fenntartására vonatkozó belső-, nemzeti- és nemzetközi jogszabályi előírások az irányadók.

4.6 Környezetvédelem, társadalmi felelősségvállalás

A gazdasági, környezeti és társadalmi tényezőket együttesen vesszük figyelembe működésünk és üzleti döntéseink során. Az új piacokra való belépéseink jelentős részét képezik a megújuló energia tárolásához szükséges akkumulátorok, valamint az egészségügyi és orvosi alkalmazások.

Elköteleztük vagyunk a fenntartható fejlődés iránt, éppen ezért kiemelten fontosnak tartjuk, hogy az egyik legnagyobb magyar ipari gyártó vállalatcsoport tagjaként hozzájáruljunk a zöld gazdaság elősegítéséhez, a károsanyag-kibocsátás, a fajlagos energia- és a víz felhasználás, valamint a működésünk során keletkező hulladék mennyiségének csökkentéséhez, a keletkező hulladék újrahasznosításához, illetve a környezetet nem terhelő gyártási eljárások alkalmazásához. Támogatjuk a szelektív hulladékgyűjtést és az újrafelhasználást. Kiemelten figyelünk arra, hogy jelenlegi szükségleteinket a következő generációk lehetőségeinek veszélyeztetése nélkül elégítsük ki.

A VIDEOTON Kaposvár - Marcali felelős vállalatként részt vesz a társadalmi szerepvállalásban is a fenntartható fejlődés érdekében. Támogatási körünk évről-évre bővül, elsősorban telephelyeink, Kaposvár és Marcali tekintetében. Vállalatcsoportunk a VIDEOTON Holding Zrt, 1998-ban létrehozta a Videoton Dolgozókért Alapítványt (VDA), amely első sorban a VIDEOTON munkavállalói és nyugdíjasai számára nyújt segítséget. A VDA többek között a munkavállalók gyermekeinek iskoláztatását, táboroztatását, családjuk üdültetését segíti, valamint szociális támogatást nyújt. Mindezekon felül támogatja a családi- és sport rendezvényeket, szűrővizsgálatokat illetve kulturális lehetőségeket biztosít.

4.7 Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények

Elköteleztük vagyunk a munkahelyi egyenlőség, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt, betartva a minimálbérre, túlórára és a törvényileg elrendelt juttatásokra vonatkozó rendeleteket. Határozottan ellenezzük a gyermek, rabszolga vagy

bármilyen formában kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását. Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy adóelkerülésre szolgál.

Munkavállalóink elfogadják, hogy munkájuk kompenzálása a bérezésre vonatkozó törvényeknek megfelelően történik. Olyan együttműködő szervezetekben dolgoznak, ahol a munkatársakkal, más szervezeti egységekkel való viszonyukat a kölcsönös tisztelet és érdekegyeztetés határozza meg. A minőséget, a szakmai kiválóságot etikai szempontból is alapértéknek tekintik.

5 Vállalati vagyon

Minden igazgatónak, felsővezetőnek, csoportvezetőnek, alkalmazottnak kötelessége megóvni a vállalat vagyonát. Nem használhatják a cég vagyonát, tőkéjét, létesítményeit, eszközeit, személyzetét vagy más forrásait magáncélra, kivéve, ha arra a törvény kötelezi vagy a vállalati szabályzat külön engedélyt ad rá.

A vállalati vagyont képezik a munkában töltött idő alatt létrehozott anyagi vagy szellemi termékek, továbbá a vállalat eszközparkja (számítógép, szoftver, iroda, járművek, gépek, berendezések).

Vészhelyzet esetén nem a vagyoni érték, hanem az emberi élet a meghatározó. Ilyen esetekben az előzőektől eltérően a belső szabályzatok az irányadók.

6 Kommunikáció és sajtómegjelenés

A sajtóval elsődlegesen a PR szervezet munkatársai tartják a kapcsolatot. Cégeink bármely szervezeti egységéhez a sajtótól beérkező információigényeket – a nyilatkozó személyére vonatkozó javaslattal együtt – a PR szervezethez kell irányítani. A PR szervezet bármelyik ügyvezető igazgató jóváhagyásával a képviseleti rendnek megfelelően kijelöli a nyilatkozatra, válaszadásra felhatalmazott munkatársat. Nyilatkozatot csak az arra felhatalmazottak adhatnak.

A VIDEOTON vállalatcsoportra vonatkozóan a vezérigazgatók, tagvállalatokkal kapcsolatban az ügyvezető igazgatók adhatnak nyilatkozatot. Az interjú, nyilatkozat témáját és a felvetődő kérdéseket lehetőség szerint a sajtó képviselőivel egyeztetni kell. A partneri együttműködésekre vonatkozóan az érintett partner engedélye nélkül senki sem nyilatkozhat. Előre nem egyeztetett, eseményhez kapcsolódó interjú esetén az ügyvezető igazgatók saját döntésük és felelősségük alapján nyilatkozhatnak, vagy jelölhetnek munkatársat nyilatkozattételre, a fenti elvek betartásával.

Egyéb esetben a PR szervezet az illetékes szakterületek bevonásával szervezi a VIDEOTON Kaposvár - Marcali sajtótájékoztatóit, készíti a sajtóközleményeket, sajtóanyagokat.

7 Etikai problémák bejelentése

Amennyiben bármelyik munkavállalónk tudomást szerez az Etikai Kódexben meghatározott értékek esetleges megsértéséről, észrevételeit a **Belső visszaélés-bejelentési szabályzatban** foglaltak szerint teheti meg.

A szabályzat az alábbi linkeken található

- belső intranetes hálózaton keresztül: http://intranet.vtep.videoton.hu/?page_id=15007
- külső honlapon: <https://www.vtep.videoton.hu/belso-visszaeles-bejelentesi-szabalyzat/>

A bejelentéseket minden esetben bizalmasan kezeljük, a vonatkozó jogszabályok és szabályzatok betartásával a bejelentő védelme mellett.